

CERTIFICAÇÃO DE FOTOCÓPIA

TOMÁS CARRILHO DUARTE, Advogado, portador da cédula profissional n.º 65255L, contribuinte fiscal n.º 254467598, com domicílio profissional na Avenida João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq.º, 1000-179, Lisboa, devidamente autorizado para a prática deste ato nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 38.º do Decreto-Lei n.º 76-A/2006 de 29 de março, com a redação introduzida pelo artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 8/2007, de 17 de janeiro, e da Portaria n.º 657-B/2006 de 29 de junho, certifica que a presente fotocópia, composta por 15 (quinze) folhas, só frente, por mim rubricadas, numeradas e carimbadas, está conforme o original, que é cópia do "Plano de Ação 2025", datado de 30/12/2024, da ASSOCIAÇÃO ACADEMIA DO JOHNSON SEMEDO, NIPC 513070427.

A presente certificação de fotocópia encontra-se registada sob o n.º 65255L/405 do registo online dos atos dos advogados e poderá ser consultado em <http://oa.pt/atos> usando o código 49083974-039646.

1

26 de fevereiro de 2025

O ADVOGADO,

TOMÁS CARRILHO DUARTE

ADVOGADO

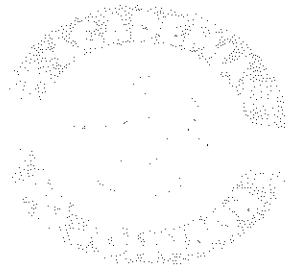
C.P. 65255L | NIF 254 467 598

Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1000-179 Lisboa

Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00

E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt

Isento de despesas e honorários



PLANO DE AÇÃO 2025

ASSOCIAÇÃO ACADEMIA JOHNSON SEMEDO, IPSS
RUA DAS MÃES DE ÁGUA, 31-A, BAIRRO DO ZAMBUJAL

2610-108 AMADORA

NIF: 513 070 42

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P.: 65255L | NIF: 254 467 598
Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.ª Esq. 1000-179 Lisboa
Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 354 30 00
E-mail: tomasduarte@mcadvogados.pt

1. Introdução

Em alinhamento com a área de Missão da Academia e volvidos os reajustes necessários que tiveram lugar após o falecimento do Johnson, **o plano de ação para 2025 pretende dar continuidade às linhas de desenvolvimento em curso, no sentido de responder às dificuldades e necessidades identificadas na avaliação do plano de atividades desenvolvidas no ano de 2024, fortalecendo as várias valências disponibilizadas à comunidade e as respostas dirigidas à população que diariamente atende, assente nos seguintes eixos:**

1) Diversificar, alargar e reforçar o relacionamento institucional e privado, que possa garantir e fortalecer a continuidade do Ideário da Academia, através de diferentes modalidades de apoio (social, técnico, financeiro, jurídico, tecnológico...) e da cooperação com diferentes organizações parceiras;

2) Possibilitar a reorientação de algumas atividades, no sentido da sua adequação a novos públicos e a novas solicitações;

3) Promover o reforço da cultura de inovação, orientada para a área do empreendedorismo social, estando abertos a novas atividades que concorram para o cumprimento dos objetivos delineados no presente plano de ação e que reflitam os princípios orientadores da missão da Academia.

O presente Plano de Ação pretende por isso, dar relevo à continuidade da operacionalidade das ações de desenvolvimento estratégico do último biénio e consolidar os perfis de qualidade que garantam a concretização dos objetivos e promovam o sucesso da área de missão da Associação Academia do Johnson Semedo, IPSS (doravante "Academia").

A Academia do Johnson é uma instituição particular de solidariedade social, com estatuto de pessoa coletiva de utilidade pública, fundada em 2014 e com sede na Rua das Mães de Água, n.º 31-A, B.º do Zambujal, Amadora.

Handwritten initials "C2" and "A" in the top right corner.

2. Missão da Academia

A Academia de Johnson é uma organização que tem como Missão promover o desenvolvimento humano e o bem-estar de crianças, jovens e idosos, oriundos de meios familiares e sociais fragilizados, bem como das suas famílias, veiculando, através do acompanhamento personalizado, valores humanistas, assentes nos princípios da justiça, equidade, liberdade, solidariedade e autorrealização.

3. Paradigmas e orientação da sua práxis

No domínio da sua práxis, a Academia orienta a intervenção social e educativa, inspirada nos contributos de Delors sobre os quatro pilares para a Educação no Séc XXI. Este aspeto é tão mais importante, quanto o atual momento histórico e social da civilização humana, em que urge pensarmos um Homem capaz de se transcender e para o qual a escola e a sociedade atual, deverão ter um papel ativo. Para dar respostas a esses complexos desafios e na esperança de uma nova educação para este milénio, capaz de promover uma cultura da Paz, Igualdade e Justiça Social, a Academia orienta a sua prática de intervenção social, cultural e educativa, com base em quatro princípios – “os quatro pilares do conhecimento”:

- 1) Aprender a conhecer;
- 2) Aprender a fazer;
- 3) Aprender a viver juntos;
- 4) Aprender a Ser.

Estes quatro pilares evidenciam um novo conceito de desenvolvimento humano, centrado na realização plena da pessoa, ao longo de todo o seu ciclo de existência, e definindo-se como um processo dialético, que começa pelo conhecimento de si mesmo, para de seguida se abrir à relação com o outro. Neste sentido é construída uma nova pluralidade, inspirada também nos princípios da Filosofia Ubuntu que orientou a vida de Nelson Mandela e traduzida no pensamento de “Eu sou, porque tu és!”.

Na Academia acreditamos que crescer e desenvolver, é antes de tudo uma viagem interior, cujas etapas correspondem às da maturação contínua do processo de desenvolvimento da

personalidade, com o objetivo maior da promoção da excelência do Ser, do conhecer e do fazer. É por isso imperativo que a conceção de Educação daqui resultante, seja investida e respeitada por todos, no sentido da promoção de todas as potencialidades da pessoa. Neste domínio, a filosofia da Academia, assume-se como verdadeiramente desafiante, propondo também um novo paradigma de desenvolvimento educativo e humano, centrado no ideal de vida defendido pelo Johnson e subordinado à ideia de que: - "Nós somos o que fazemos"...!

4. Onde acontece

O bairro do Zambujal situa-se no concelho da Amadora, freguesia de Alfragide. A vida das pessoas e das famílias que aqui residem é fortemente marcada por diferentes adversidades de natureza transversal que promovem a exclusão e a vulnerabilidade social, atingindo crianças, jovens, famílias e idosos.

Na realidade, grande parte dos jovens, famílias e idosos, residentes na comunidade do bairro do Zambujal, vivem confrontados com expectativas muito baixas sobre o seu futuro, resultantes da perceção que têm sobre as reduzidas oportunidades de participação social e sobretudo da equidade e justiça no acesso a estas oportunidades.

Acresce o facto de estarmos frente a jovens de segundas e terceiras gerações de famílias vindas de países Lusófonos (essencialmente Cabo Verde e Guiné), cuja integração socioprofissional dos seus pais/famílias, continuam muito frágeis, quando não, inexistentes. A par desta situação vivem também nesta comunidade muitas famílias ciganas, cujos filhos, apresentam também claros indicadores de anomia social. **O plano de atividades para 2025, pretende reforçar o desenvolvimento de competências que permitam potenciar na população abrangida, novos perfis de empowerment individual e comunitário, que traduzam por sua vez, novas oportunidades de desenvolvimento e bem-estar pessoal e coletivo, combatendo deste modo a marginalidade, a pobreza e a exclusão social.**

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P.: 65255L | NIF 254 167 598

Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1100-170 Lisboa

Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00

E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt

5. Objetivos do plano de atividades

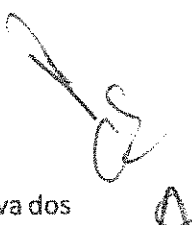
- Promover atividades e iniciativas de caráter sociocultural, educacional, artísticas, desportivas e recreativas, que possibilitem a aprendizagem e o desenvolvimento integral da Pessoa e dos diferentes grupos humanos, numa estreita relação com o meio envolvente e os diferentes contextos de vida;
- Promover o acompanhamento de crianças e jovens em idade escolar, através de tutorias educativas e do apoio ao estudo, estimulando o sucesso escolar e a sua inclusão social;
- Promover a participação ativa e o exercício de uma cidadania partilhada e responsável, com forte orientação para o desenvolvimento da comunidade, fomentando o voluntariado e privilegiando o trabalho em rede, valorizando o estabelecimento de parcerias locais, nacionais e internacionais;
- Promover a inclusão social de jovens reclusos e ex-reclusos, combatendo todas as formas de exclusão social;
- Promover o empowerment individual e coletivo reforçando os processos identitários na pessoa, na família e na comunidade;
- Prevenir comportamentos de risco e a delinquência juvenil, bem como todas as formas de violência (crianças, idosos, família, namoro, conjugalidade, interpessoal...).

Na Academia Johnson, trabalham-se os afetos, promovem-se valores e opera-se em rede.

6. Áreas de Intervenção/Valências:

- Desenvolvimento sócio educativo (apoio ao estudo e promoção do sucesso educativo);
- Desenvolvimento sociocultural e artístico (formação de mentores, coro e dança);
- Desenvolvimento desportivo (prática de futsal, andebol feminino, desporto de combate, clube de corrida, vela e remo);
- Desenvolvimento socioprofissional/económico (apoio à criação de emprego e promoção de estágios de aproximação ao mercado de trabalho);
- Inclusão e reinserção social (apoio a pessoas em situação de exclusão social e em situação de reclusão);

TOMAS CARREILHO DUARTE
ADVOGADO
C.P. 65255L | NIF 254 467 598
Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1000-179 Lisboa
Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00
E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt

- 
- Formação parental (escola de pais/capacitação parental para a supervisão educativa dos filhos);
 - Envelhecimento saudável e ativo (apoio a idosos em situação de isolamento social);
 - Promoção de saúde mental (organização de consultas de psicologia, direcionadas para a infância, juventude, família e idosos);
 - Ocupação dos tempos livres.

7. A Academia

a) Organização administrativa

Para o próximo ano de 2025 manter-se-á a preocupação de dar continuidade à monitorização de todas as atividades e ações, recorrendo a instrumentos de caráter quantitativo e qualitativo, que permitam uma maior objetividade na análise dos resultados obtidos.

A base de dados da Academia está em constante atualização e continuam a ser realizados os procedimentos de registo diário da ação, designadamente, através do registo de presenças de jovens nas atividades. Cada jovem tem um processo individual, composto por uma ficha de inscrição, autorização para a intervenção educativa, autorização para uso de imagem, e outros elementos relacionados com a evolução da situação escolar do jovem.

O impacto das diversas ações e a sua exigência organizativa, implicam uma reestruturação na área administrativa, que permita melhores níveis de desempenho e de qualidade dos serviços. Nesse sentido torna-se necessário o reforço desta área, no domínio dos recursos humanos.

b) Infraestruturas

Academia continua a utilizar o espaço sito na Rua do Restolho, n.º 5, como centro de estudos e apoio escolar, assim como o espaço sito na Rua das Mães de Água, 31 para o desenvolvimento das restantes atividades.

TOMÁS CORREILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P. 65255L | NIF 254 467 598

Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esc. 1000-179 Lisboa

Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00

E-mail: tomasduarte@mcadvogados.pt

c) Constituição de equipa técnica

Cabe à direção da Academia garantir a qualidade dos serviços por si prestados. Pretende-se que todos os sectores de atividade da Academia, tenham um técnico responsável pela respetiva área, cujas funções são: organização, acompanhamento/avaliação e articulação com a direção da academia. Cabe igualmente à direção, identificar e nomear os respetivos responsáveis por cada setor. Tentar-se-á encontrar apoios financeiros que possam garantir a cada responsável técnico, o pagamento dos serviços por si prestados.

Os recursos humanos da Academia são essencialmente voluntários, tendo neste momento seis recursos técnicos contratados, nomeadamente a técnica administrativa e gestora de projetos Leniete Santana, Sandra Cunha (psicóloga); Susana Semedo (mentora/animadora); Rafael Alexandre Tavares (mentor); Flávia Carina Nogueira (Educadora social) e Bruno Barqueiro (mentor). Os eventuais pagamentos a serem disponibilizados a técnicos especializados que colaborem com a Academia, para além dos técnicos do seu quadro, só terão efeito quando se verificar a disponibilidade de dotação financeira, que decorra da existência de financiamento de projetos/candidaturas aprovadas para esse fim e no quadro da sua duração, sem que isso signifique a existência de vínculo laboral com a Academia. Por essa razão dos seis recursos humanos contratados, dois dos colaboradores mencionados, apenas estarão ativos, enquanto durar o financiamento do projeto financiador. Todos os pagamentos serão objeto da emissão de recibo pela parte do prestador de serviços. Em sede de futuras candidaturas a apoios financeiros, a direção constituirá a equipa técnica que desenvolverá os projetos e as ações que venham a ser aprovados.

d) Voluntários

A Academia continua a contar com o apoio de voluntários para o acompanhamento escolar às crianças e jovens, distribuídos pelos diferentes dias da semana. Na vertente desportiva, o trabalho dos voluntários revela-se da maior importância, não obstante, pretendermos promover uma campanha de angariação de fundos, que permita ampliar a profissionalização da equipa de treinadores já iniciada, através da frequência com aproveitamento dos cursos de formação técnica específica.

e) Parcerias com outras instituições

Com o objetivo de potenciarmos respostas em prol do desenvolvimento da Academia e da comunidade envolvente, será dada a **atenção particular ao estabelecimento de novas parcerias**, que ajudem a consolidar dentro de uma cultura de sinergias, novos incrementos de desenvolvimento e bem-estar. Prevê-se o reforço da parceria estabelecida no final de 2024, no âmbito do **projeto Proinfância, fortemente focalizado no apoio às famílias e infância, bem como com a Fundação Decathlon no fortalecimento da componente desportiva.**

8. As Atividades

1. Futsal e andebol

A Academia conta com 5 equipas inscritas na Associação de Futebol de Lisboa: **Benjamins, Infantis, Juvenis, Juniores, Seniores Masculinos.** Vamos dar continuidade à prática desportiva do futsal e promover um maior envolvimento entre os treinadores e coordenador do sector, junto dos atletas e suas famílias, bem como da direção da academia. **A academia conta ainda com uma equipa feminina de andebol, igualmente em competição.** A relação entre a prática desportiva e a qualidade da vivência escolar, será fortemente articulada como fator acrescido da mútua motivação, utilizando desta forma o desporto como veículo e ferramenta de trabalho com as Crianças e Jovens, e não meramente como prática competitiva e desportiva. **Como indicador de competência no quadro da formação técnica, tentaremos garantir que todos os colaboradores e treinadores da Academia, possam estar devidamente habilitados com o curso de treinador nos diferentes escalões em que a Academia compete.**

2. Torneio Interbairros

No âmbito da prática de futsal será organizado o torneio Interbairros, direcionado para crianças e jovens com idades compreendidas entre os 9 e os 18 anos, como uma vertente complementar de formação social e humana.

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO
C.P.: 65255L | NIF 254 467 696
Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1000-170 Lisboa
Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00
E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt

102 A

3. Apoio ao Estudo

Considerando os bons indicadores alcançados em 2024 com 95,2% de sucesso educativo das nossas crianças e jovens, o ano de 2025 continuará a ser um ano de investimento na organização do apoio escolar a vários níveis: registos de presenças na Academia; distribuição das crianças e jovens pelos espaços disponíveis da Academia, tendo em consideração o tipo de trabalho escolar, a motivação e o ano de escolaridade frequentado. É importante o fortalecimento da relação com os voluntários que acompanham o apoio ao estudo, pelo que se implementará a realização de reuniões de avaliação, no sentido do melhor envolvimento e eficácia da ação. Este processo pretende ser um trabalho integrado, implicando de forma efetiva as famílias, na perspetiva de trabalho em rede. Continuaremos a apostar na forte articulação com as escolas e outras entidades (Tribunais, CPCJ, Segurança Social, etc...).

4. Reflexão semanal

A Academia continuará a promover como uma das principais atividades, a **Reflexão Semanal com os jovens, sendo este um momento de encontro e de partilha. Neste encontro os jovens confrontam-se e são confrontados com o seu próprio EU**, bem como com os diversos obstáculos que internamente estruturam a sua subjetividade e condicionam muitas vezes o seu comportamento e a sua visão sobre a vida e o mundo.

5. Promoção de saúde mental

Será dada a continuidade do apoio psicológico, com o funcionamento das consultas de psicologia e psicoterapia com carácter regular. Esta consulta é disponibilizada a toda a população numa perspetiva transgeracional, pretendendo promover estilos de vida saudáveis. Do mesmo modo, pretende acompanhar crianças e jovens em idade escolar e identificar possíveis dificuldades de aprendizagem, frente às quais, se procurará contribuir para o desenvolvimento integral dos alunos e para a construção da sua identidade pessoal, através da intervenção psicológica e psicopedagógica. Procurar-se-á também, desenvolver ações de orientação escolar, vocacional e profissional e promover o suporte socioeducativo

e emocional, no contexto do envolvimento da família junto dos seus filhos, quer no percurso académico, quer no âmbito dos diferentes projetos e trajetos de vida.

6.Semana da Cultura

A semana da cultura pretende assinalar a data de Aniversário da Academia e contará com a apresentação pública de algumas das atividades desenvolvidas pelas crianças e jovens da Academia, potenciando a relação estreita com os diversos parceiros e dando conta dos resultados conseguidos.

7.Círculos de cultura - Tertúlias durante a tarde ou ao fim de semana

Pensando no projeto de cidadania participativa e dando sequência a algumas oficinas/tertúlias já organizadas, esta atividade irá funcionar com a periodicidade mensal e pretende ser um espaço de divulgação de cultura, arte e bem-estar. Poderão ser convidados escritores, artistas plásticos, músicos, atletas e personalidades de diferentes áreas, que partilhando e divulgando o seu saber, ajudem a alargar horizontes e a fortalecer a construção identitária. Pretende-se simultaneamente promover o envolvimento da comunidade e a valorização da sua diversidade cultural e promoção do bem-estar.

8. Atividades lúdicas nas pausas letivas

Em período de férias escolares de 2025 (Carnaval, Páscoa, Verão e Natal), continuaremos a fomentar atividades lúdicas e formativas com os jovens.

9. Expressão musical

Dinamização do Coro através dos ensaios semanais e participação em diversos eventos ao longo do ano, com atuações dentro e fora da Academia. Angariação de novos membros. Avaliar a possibilidade de constituirmos um grupo instrumental (viola, violino, instrumentos de sopro, percussão...).

10.Dança

Pretende-se dar continuidade ao grupo de dança como espaço socioeducativo, aliado à construção e expressão artística dos jovens. O reforço da identidade cultural da

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P.: 65255L | NIF 254 467 538

Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1000-179 Lit
Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00
E-mail: tomasduarte@mcadvogados.pt

comunidade é igualmente um valor a estimular, tentando ampliar a adesão ao grupo de novos jovens (rapazes e raparigas), assim como de adultos.

11. Estúdio de som

Serão convidados jovens músicos, com experiência nas áreas de gravação e edição, que possam promover a dinamização regular do estúdio de som.

12. Mentoria / Oficina de Mentores

Iremos dar continuidade à formação de Mentores e à sua participação ativa no dia-a-dia da vida da Academia. Com a Mentoria, pretende-se trabalhar as competências pessoais, sociais e escolares destes jovens, estimulando o seu desenvolvimento pessoal e promovendo uma maior consciencialização para a construção dos seus projetos de vida e para o exercício da cidadania ativa. Será dada continuidade ao apoio psicológico numa perspetiva do desenvolvimento de competências psicossociais, bem como do apoio terapêutico individual. No âmbito da parceria com a APAVT, iremos no decorrer de 2025 contar com a presença de 3 mentores da Academia, no Congresso anual da APAVT, que este ano terá lugar em Macau.

13. Oficina de Pais

Paralelamente ao desenvolvimento da intervenção com as crianças e jovens, pretendemos com a oficina de pais, reforçar a intervenção junto das famílias, fomentando uma participação ativa na vida dos seus filhos, através de atitudes de supervisão parental. Simultaneamente pretende-se também capacitar os pais para novas formas de cidadania e participação social, desenvolvendo competências que permitam às famílias a construção de novas ferramentas de autorregulação emocional, social e cultural.

14. Programa de Percursos Alternativos no contexto da Educação Inclusiva

No âmbito da avaliação regular e monitorização do sucesso educativo das nossas crianças e jovens, iremos continuar a acompanhar os diferentes percursos no sentido de sempre que se verifiquem dificuldades que comprometam seriamente o sucesso e a continuidade dos estudos, encontrarmos soluções alternativas que garantam a continuidade da

escolarização obrigatória, como por exemplo as que decorrem dos Cursos de Educação e Formação Tipo I, II e III.

15. Projeto 1 Passo + Embora o apoio financeiro a este projeto tenha finalizado, iremos procurar novas fontes de financiamento para a sua continuidade dada a relevância do seu impacto junto da população atendida. O projeto 1 Passo + em desenvolvimento desde 2015, tem como finalidade a intervenção em Estabelecimentos Prisionais (nomeadamente no Estabelecimento Prisional do Linhó e Estabelecimento Prisional de Tires, com um total de 20 reclusos/as) e o acompanhamento a ex-reclusos na comunidade. **Este projeto tem-se revelado um verdadeiro desafio, na tomada de consciência da Academia, fortalecendo a sua intervenção ao nível da prevenção da criminalidade e delinquência juvenil.** Esta intervenção deve ser cada vez mais precoce, procurando evitar que tantas Crianças e Jovens fiquem sem qualquer estrutura de apoio pessoal, familiar e social.

16. Comunicação e Imagem

Pretendemos continuar a apostar na dinamização das redes sociais, não só ao nível da propagação de informação, mas também como ferramenta de comunicação e otimização do site da Academia. **Na sequência dos estudos realizados em 2024 e como resposta ao plano estratégico definido, iremos abrir uma área de merchandising** como fortalecimento das estratégias de comunicação e diversificação de fonte de receitas.

17. Cidadania Participativa

O apoio aos idosos, no quadro do projeto da Cidadania Participativa, **pretende dar continuidade ao envelhecimento saudável e ativo, através da dinamização diária de atividades promotoras de bem-estar.** Pretendemos continuar a abrir novos horizontes no projeto de vida de cada participante deste projeto, possibilitando o contacto com novas realidades sociais, culturais e geográficas. Nesse sentido dar-se-á continuidade a saídas regulares do Bairro do Zambujal para tomada de contacto com outras vivências.

18. Outros eixos a potenciar

1. Comemoração de datas relevantes no quadro da ONU, Unicef, dias internacionais, numa perspetiva de consciencialização das problemáticas à escala do mundo e do nosso papel diário enquanto cidadãos e membros da Academia do Johnson;
2. Dar continuidade às diligências necessárias junto da CMA, para se poder atribuir a uma rua/prança/largo (local público do bairro do zambujal) o nome do Johnson Semedo;
3. Angariar novos sponsors para as modalidades desportivas, futsal, remo, vela e andebol.

19. Apoios Financeiros

O funcionamento e desenvolvimento do plano de ação, só é possível, uma vez que a Academia conta com inúmeros parceiros privados e alguns públicos, que se revêm na área de Missão da Academia e que disponibilizam um apoio absolutamente relevante, quer financeiro, técnico ou em géneros, para fazer face às diferentes necessidades de intervenção da Academia. No decurso do ano de 2025, a Academia contará entre outros, com os seguintes apoios das diferentes organizações: • Abbvie • BPI Fundação La Caixa • Cálculenigma • Grupo Mello • Grupo Pestana • Jerónimo Martins, SGPS, SA • Lusoforma, AS • APAVT • Rotários de Alfragide • BBDO • Axiens • Havas • Fundação MAPFRE • IPDJ • CMA • DGRSP • EDP • IHRU • Santa Casa da Misericórdia da Amadora • NEXUS • NOS • Fundação Vasco Vieira de Almeida • AIMA • Fundação Decathlon • McDonalds Portugal • BRISA • Missão Continente • Padaria Portuguesa.

20. Conclusão

Após mais um ano de vida associativa, 2025 continuará a ser um ano de consolidação da ação desenvolvida pela Academia e da sua estrutura humana e técnica, para o que procurará aproveitar as oportunidades de crescimento disponíveis. **A Academia continuará a fazer a diferença na vida dos jovens, das suas famílias e da comunidade onde está inserida.** Existe cada vez mais um maior reconhecimento das verdadeiras e reais

dificuldades individuais de cada jovem, de cada família e das pessoas atendidas pela Academia, pelo que urge continuar o espírito empreendedor e inovador, que sempre pautou entusiasticamente a dedicação do Johnson. **A prioridade da Academia está em cada criança, em cada jovem, em cada família e Pessoa.** Tudo faremos para que a Academia continue a ser uma fábrica de Sonhos, um espaço de Esperanças e a certeza de que Somos Capazes, pois, tal como inspirados pelo Johnson, **"Nós somos o que fazemos"**!

A Direção da Associação Academia do Johnson

Carlos Simões,

Inês Semedo,

Pedro Figueiredo,

30/12/2024

Associação Academia do Johnson Semedo
Rua dos Mós de Água 21-A Zambujal
2610-108 Amadora
313 070 427

ORÇAMENTO PARA O ANO 2025

CUSTOS E PERDAS	
Remunerações	194 200 €
Ordenados	65 000 €
Mentores / Psicólogos / Treinadores / Professores	95 000 €
Contribuições Estado (Seg.Social / IRS)	30 000 €
Deslocações	3 500 €
Seguro Acidentes Trabalho	700 €
Viaturas	13 500 €
Manutenção	5 000 €
Combustível	6 000 €
Seguros	2 500 €
Seguros Crianças	800 €
Água / Luz	2 500 €
Rendas	780 €
Deslocações / Campos Férias	2 500 €
Material escritório	1 000 €
Informática (Olho do Cão)	1 500 €
Telecomunicações	2 000 €
Apoio Alimentar (Cartão presente Pingo Doce)	14 000 €
Escolas Futsal	48 500 €
Aluguer Pavilhão	36 000 €
Associação futebol Lisboa (Inscrições Equipas e Jovens)	7 500 €
Material desportivo	3 000 €
Policimento	2 000 €
Total de Custos e Perdas	281 280 €

PROVEITOS	
Lusaforma	12 000 €
Jerónimo Martins	14 000 €
Grupo Mello	12 000 €
Oficina de Mentores	14 400 €
Oficina de Pais	12 500 €
Maphre	30 000 €
Brisa	10 000 €
Cidadania Participativa	24 000 €
BPI La Caixa	50 000 €
IPDJ	7 000 €
Axians "Passo Mais"	10 000 €
Prémio Caixa Social	25 000 €
BPI Pró Infancia	46 731 €
Donativos	50 000 €
Total de Provedos	317 631 €

Associação

Associação

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P.: 65295L | NIF 254 467 598

Av. João Crisóstomo, n.º 18, 5.º Esq. 1900-178 Lisboa

tel. 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00
E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt



ORDEM DOS ADVOGADOS

REGISTO ONLINE DOS ACTOS DOS ADVOGADOS

Artigo 38.º do Decreto-Lei n.º 76-A/2006, de 29-03

Portaria n.º657-B/2006, de 29-06

Dr.(a) Tomás Carrilho Duarte

CÉDULA PROFISSIONAL: 65255L

IDENTIFICAÇÃO DA NATUREZA E ESPÉCIE DO ACTO

Certificação de fotocópias

IDENTIFICAÇÃO DOS INTERESSADOS

ASSOCIAÇÃO ACADEMIA DO JOHNSON SEMEDO

NIPC n.º 513070427

OBSERVAÇÕES

certifica que a presente fotocópia, composta por 15 (quinze) folhas, só frente, por mim rubricadas, numeradas e carimbadas, está conforme o original, que é cópia do ?Plano de Ação 2025?, datado de 30/12/2024, da ASSOCIAÇÃO ACADEMIA DO JOHNSON SEMEDO, NIPC 513070427

EXECUTADO A: 2025-02-26 15:58

REGISTADO A: 2025-02-26 16:02

COM O N.º: 65255L/405

Poderá consultar este registo em <http://oa.pt/atos>
usando o código 49083974-039646

TOMÁS CARRILHO DUARTE
ADVOGADO

C.P.: 65255L/NIF 254 467 598

Av. João Crisóstomo, 48, 5.º Esq. 1000-179 Lisboa

Tel.: 21 352 41 26 – Fax: 21 314 30 00

E-mail: tomascduarte@mcadvogados.pt